



## COVID-19 y el trabajo en México - Termómetro Laboral de OCCMundial

Este documento ha sido generado para los medios de comunicación con trascendencia a nivel nacional, líderes de opinión y tomadores de decisiones con el fin de informar sobre tendencias e indicadores laborales durante la emergencia sanitaria en México (COVID-19), con datos obtenidos y analizados en nuestra plataforma.

### Comportamiento de contrataciones

SEMANA 126

Cada semana preguntamos a nuestros usuarios, temas relevantes del mundo laboral que afecta el entorno de los empleados mexicanos.

Aquí puedes conocer los resultados del 15 al 21 de octubre 2022



**49% de los trabajadores mexicanos no reciben capacitación en sus trabajos**

La capacitación constante dentro de un trabajo es fundamental para el desarrollo de los colaboradores, por ello, muchas empresas han cambiado la perspectiva y han decidido ofrecer capacitaciones como parte del salario emocional.

Esta prestación puede verse reflejada de diferentes maneras, ya sea con apoyo para pagar cursos, diplomados, maestrías, etc.

Esta vez se preguntó\* qué tipo de capacitaciones reciben en sus trabajos, los resultados fueron los siguientes:



49%

No recibe ninguna capacitación por parte de las empresas.



36%

Cuenta con beneficios como cursos, pláticas y convenios con instituciones.



11%

Tiene la posibilidad de obtener descuentos para estudiar una maestría



4%

Recibe apoyo para realizar especializarse o adquirir nuevos conocimientos a través de diplomados.

### Desarrollo profesional, mejores sueldos y hasta un mejor trabajo son las consecuencias de estar en constante capacitación.

Las capacitaciones no solo sirven para crecer y obtener un mejor puesto o recibir un mejor salario; son un apoyo para desarrollarte profesionalmente, obtener nuevas habilidades, estar actualizado y en un futuro poder encontrar un mejor trabajo.

La segunda pregunta\*\* que se realizó fue: si consideran que han tenido un crecimiento notable dentro de sus trabajos, los resultados fueron los siguientes:

56% menciona que sí han crecido de una manera significativa, ya que han recibido apoyo por parte de la empresa y de sus líderes.

41% no ha crecido dentro de la empresa, ya que no cuentan con capacitaciones ni oportunidad de desarrollar una carrera profesional o, en ocasiones, las empresas no cuentan con un plan de crecimiento bien establecido.

Por último, solo el 3% menciona que es difícil encontrar un trabajo que te ofrezca apoyo para crecer de manera profesional, posteriormente, aspirar a un nuevo puesto, con un mejor sueldo.

\*Encuesta realizada por OCCMundial. Participación: 3260 internautas.

\*\* Encuesta realizada por OCCMundial. Participación: 3828 internautas.

## Tendencias laborales en tiempos de COVID-19

**81,633**

vacantes activas en occmundial.com

**\$5 a 10 mil**

sueldos más publicados ofrecidos al 21 de octubre

**+16%**

Mercadotecnia mayor incremento vacantes al 21 de octubre

**-3%**

Recursos humanos de vacantes al 21 de octubre

### Radars nacional de vacantes

En este radar por todo México, cada semana encontrarás el sector que tuvo un mayor incremento de vacantes publicadas en 4 de los estados más importantes del país al 21 de octubre 2022



**CDMX**  
Mercadotecnia  
**+12% vacantes**



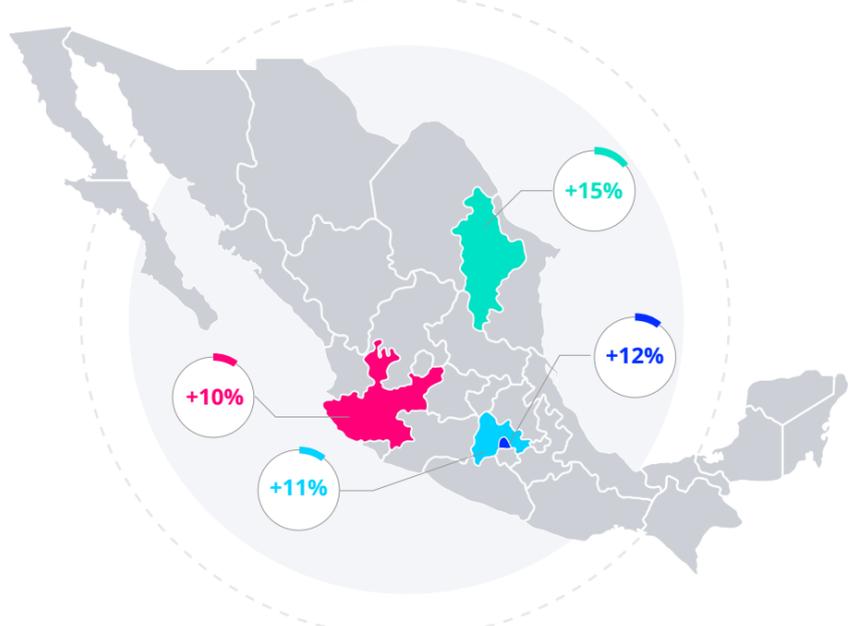
**Nuevo León**  
Construcción  
**+15% vacantes**



**Jalisco**  
ATC  
**+10% vacantes**



**Edo. de México**  
Logística  
**+11% vacantes**



Fuente del estudio: Datos internos área de estrategia OCCMundial.

### Acerca de OCCMundial

Desde hace más de 25 años, somos el único Centro de Carrera Profesional en línea en México. Estamos convencidos de que nuestro trabajo puede ayudar a millones de personas a encontrar a un nuevo empleo y mejorar sus vidas, contribuyendo así al progreso del país. Hoy en día somos el punto de encuentro de más de 15 millones de candidatos en búsqueda de una oportunidad laboral y 30 mil empresas en búsqueda del mejor talento para su empresa.